

# Leistungsorientierte Bezahlung (LOB)

Bei der Umsetzung der leistungsorientierten Bezahlung (LOB) stehen Führungskräfte vor einigen - lohnenden! - Herausforderungen. Denn um erfolgreich und akzeptiert zu sein, erfordert variable Vergütung neben transparenten Prinzipien vor allem klare Kommunikation bei der Anwendung im Rahmen des Mitarbeitergesprächs. In diesem Workshop erarbeiten wir grundsätzliche Rahmenbedingungen sowie praktische Hinweise für Ihre zielgerichteten und motivierenden LOB-Gespräche.

Hierzu bieten wir öffentlichen Arbeitgebern **drei dreistündige Workshops** an:

## Workshop 1 Führungskräfte und Mitarbeitende gemeinsam

- Positionierung und strategische Einordnung von LOB – WARUM?
- Wesentliche Bestandteile zur Umsetzung von LOB – WIE?
- Rechtliche Fragen und Prozessgestaltung
- Inhaltliche Grundlagen des Mitarbeitergesprächs
- SMARTER Ziele
- Kommunikation (4-Ohren Modell, Schulz von Thun)

## Workshop 2 Für Führungskräfte

- Prozess des Mitarbeitergesprächs (Dokumente, Schnittstellen, Stellenbeschreibung)
- Systematische Vorbereitung des Mitarbeitergesprächs
- Kommunikationsgrundlagen auffrischen: Feedback, aktiv Zuhören, Fragetechniken
- Umgang mit schwierigen Situationen im Mitarbeitergespräch

## Workshop 3 Für Mitarbeitende

- Ablauf und Verantwortlichkeiten im Rahmen des Mitarbeitergesprächs
- Tipps zur guten Vorbereitung des Mitarbeitergesprächs
- Kommunikationsgrundlagen kennenlernen: Feedback, aktiv Zuhören, Fragetechniken
- Wie sag ich´s? - positive und kritische Anmerkungen richtig platzieren
- Die eigenen Entwicklungsmöglichkeiten konstruktiv ansprechen

**Methode:** Trainer-Input, Fallbeispiel, Diskussion, Ausprobieren in Gruppen, praktische Gesprächsübungen, Umsetzungsplanung

<b>Zielgruppe:</b>	<b>Kommunen, Landratsämter, Körperschaften des öffentlichen Rechts</b>
<b>Dauer:</b>	3 x 3 h pro Workshop
<b>Datum</b>	<b>individuell nach Vereinbarung</b>
<b>Kosten:</b>	1.000,00 € pro Workshop
<b>TeilnehmerInnen:</b>	bis zu 20 Personen
<b>Trainer:</b>	<b>Sonja Troch und Dr. Hanns-Uwe Richter</b>
<b>Ort:</b>	<b>Inhouse oder Heidelberg</b>

### Kontakt

Wenn Sie Interesse oder Fragen haben, sprechen Sie uns gerne an:

**Dr. Hanns-Uwe Richter:** Tel: 06221 / 98 12 12, [info@heidelberg-mediator.de](mailto:info@heidelberg-mediator.de)

**Sonja Troch:** Tel: 0163 / 69 54 886, [sonja.troch@web.de](mailto:sonja.troch@web.de)



**Dr. Hanns-Uwe Richter** ist Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht in der Heidelberger Anwaltskanzlei SCHLATTER Rechtsanwälte PartGmbH. Er berät aufgrund seiner besonderen Expertise im Personalrecht des öffentlichen Dienstes zahlreiche Städte, Gemeinden und öffentliche Einrichtungen. Er ist Mitautor des Kommentars von Döring/Kutzki „Tarifvertrag des öffentlichen Dienstes (TVöD)“ und ständiger Autor der „Zeitschrift für Tarif-, Arbeits- und Sozialrecht des öffentlichen Dienstes“. Hanns-Uwe Richter ist Wirtschaftsmediator (DAA), zertifizierter Mediator (HIM) und Systemischer Coach (PH HD).



**Sonja Troch** ist Leiterin der Personalentwicklung der Stadtwerke Heidelberg GmbH. Sie entwickelt und implementiert Personalstrategien und Personalinitiativen und agiert als Vermittlerin zwischen Management und Mitarbeitenden. Die Schwerpunkte ihrer Tätigkeit liegen in der Führungskräfteentwicklung und dem Talent-management. Sonja Troch ist Systemischer Coach (igw) und Mediatorin (HIM).